



**Djurs Lærereforening**  
Danmarks Lærereforening - kreds 134

# Djurs Lærereforening



**Skriftlig beretning – marts 2021**

## Indholdsfortegnelse

Indledning	2
Norddjurs Kommune	2
Syddjurs Kommune	4
Mindre medlemsgrupper	5
Seniorklubben	5
Arbejds miljø	5
Kasserer	5
Sagsbehandler	6
KSØ	7
Fagbevægelsens Hovedorganisation	7

## Indledning

Det er kun et halvt år siden sidste skriftlige beretning. Men trods de særlige forhold, som vi alle har måttet underlægge os, så kan I ud af beretningen læse, at det har været et travlt halvår. Mange opgaver skal løses – corona eller ej. Og så fylder mængden af opgaver, som har skullet gen-planlægges, skrinlægges eller nytænkes også en hel del! I kender det.

I kredsstyrelsen valgte vi i starten af året at holde fast i den annoncerede afvikling af generalforsamlingen den 24. marts. Om det blev en 'rigtig' generalforsamling, som vi kender den, eller en virtuel udgave heraf, måtte vi forholde os til hen ad vejen. Som I nu ved, blev det en virtuel generalforsamling. Vi vil lægge os i selen for at gøre arbejdet så godt og grundigt, som muligt. Men at det er noget andet, kommer vi ikke uden om.

COVID-19 har også haft stor indflydelse på kredsens mødeaktiviteter, hvilket har medført, at mange TR- og AMR-møder har været virtuelle. Selv om møderne har været virtuelle, har alle tillidsvalgte ydet en stor indsats, for at det har kunnet lykkes. Det har alle steder været et anderledes år at holde møder i.

## Norddjurs Kommune

### Budget 2021

Norddjurs Kommunes budget for 2021 blev et budget, hvor der ikke var de store armbevægelser. Dog tilførte man 5 mio. kr. for at kunne "fastholde det nuværende niveau".

Djurs Lærerforening har flere gange forsøgt at finde ud af hvad det "nuværende niveau" er, men når vi spørger forvaltningen og politikerne, får vi intet svar. Vi ser gerne, at det nuværende niveau bliver beskrevet, så det sikres, at folkeskolen ikke bliver forringet. Hvilken kvalitet er det politikerne vil tilbyde folkeskolen?

Det er for uambitiøst at vil have status quo. KORA-midlerne er stærkt under pres, og det er svært at gennemskue, når skolerne har øgede udgifter til elever med særlige behov.

Som noget nyt har kommunen afsat 300.000 kr. til at uddanne praktiklærere, da man gerne vil sætte Norddjurs Kommune på landkortet som uddannelsessted. COVID-19 har dog sat dette arbejde på pause.

### Skolelukning og overbygningsskole

Distrikt Midt kom under pres, da Min Friskole startede op - en konsekvens af at politikerne fjernede overbygningen fra Ørum Skole og sendte eleverne til Grenå. Politikerne besluttede at lukke Ørum Skole med virkning fra 1. august 2021, så Distrikt Midt i fremtiden kun har et skoletilbud på Glesborg Skole. Bestyrelsen i Distrikt Midt har valgt at effektuere dette allerede fra 1. marts 2021. Da konsekvenserne af lukningen gik op for politikerne, besluttedes det, at en overbygning skal indføres på Glesborg Skole over 3 år. Lukning af Ørum Skole, har desværre betydet afskedigelser – igen!!

Med Ørum Skoles lukning bliver en større del af Djurslandsskolen samlet på Ørum skole. Det kræver ny risikovurdering af lokaler inden en ombygning kan ske. Ingen ved, hvad det kommer til at koste. Risikovurderingen blev også lavet, da noget at Djurslandsskolen skulle flyttes til den lukkede Mølleskole. Spildt arbejde, da planen nu igen er ændret for Djurslandsskolen. Hvordan mon det vil gå denne gang?

Vi håber meget at skolelukningen og ændringerne for Djurslandsskolen bliver de sidste, så vi igen kan komme til at tale om kvalitet i folkeskolen. Hvad er kvalitet, hvilke arbejdsforhold skal lærerne have, hvad er læring og *ikke* struktur?

### Implementeringsaftale

Det er endelig lykkedes at lave en implementeringsaftale med Norddjurs Kommune omkring A20. En aftale som sikrer 160 timer til lærernes individuelle forberedelse, som lærerne selv bestemmer over placeringen af i tid og sted. Det er aftalt, at hvis undervisningstiden kommer over 780 timer, så *skal* lærer, TR og leder tale om en hensigtsmæssig fordeling af opgaverne.

Under COVID-19 har *alle* lærerne arbejdet. Nogle har arbejdet virtuelt med eleverne enten fra hjemmet eller på skolen, en del lærere, der har arbejdet "som vi plejer" og andre begge dele. Selvfølgelig under iagttagelse af ekstra retningslinjer og hygiejne, men specialskoler og -afdelinger har været åbne med fysisk fremmøde under hele nedlukningen.

Politikernes manglende overblik til at sikre en god folkeskole i Norddjurs Kommune viste sig igen i 2020. Hele *fire* gange besluttede politikerne at "flytte" penge rundt mellem skolerne. Det har betydet at de enkelte distrikter ikke har haft den ro og stabilitet, der er vigtig, for at kunne drive skole og have ambitioner. Hvis skolerne skal kunne levere et ordentligt arbejde, må der ro, stabilitet og midler til dette. Ikke mindst set i lyset af at vi sender ca. 20 mio. kr. til Syddjurs Kommune, som formår at tiltrække elever fra Norddjurs Kommune, og til en nystartet friskole i Ørum. Kredsen har forsøgt at fortælle forvaltningen og politikerne at det ikke er ordentlige arbejdsforhold og det er svært for skolerne at planlægge, når den økonomiske ramme ændres med kort varsel i løbet af et skoleår. Derudover er det ikke hensigtsmæssigt, at skolerne får ændret deres budget inde midt i et skoleår.

## Syddjurs Kommune

Lærerne i Syddjurs Kommune har haft ganske særlige udfordringer, som i resten af landet – og Verden – med både selve arbejdet samt arbejdsmiljøet. Som vanligt har man tyet til meget decentrale løsninger på formen, skoledagens organisering og længde. De steder, hvor man i forvejen har en god kultur med inddragelse af medarbejderrepræsentanter, fungerer de corona-relaterede ændringer klart bedst og mest gnidningsfrit, erfarer vi gennem AMR og TR. Andre steder, hvor det kniber med evnen og viljen til samarbejde, opstår der desværre unødvendige ængstelser og konflikter.

Det er et gennemgående tema, vi som kredsstyrelse ønsker at sætte meget fokus på i den nærmeste fremtid.

Arbejdstidsaftalen er i hus. Den har været længe undervejs. Forhandlingsudvalget startede i god tid, allerede i december. Vi har været langt fra hinanden i flere spørgsmål, men vi er tilfredse med resultatet. Den giver nogle sikringer, værn og fokuspunkter, som vi kommer til at følge og evaluere på. Først og fremmest er vi nu på aftalesporet, som betyder, at lærernes arbejdstid er et anliggende, ikke kun mellem leder og lærer, men både TR og Kredsen er parter, der har indflydelse!

Den gode dialog om opgaverne og opgavesammensætningen er i centrum. Vi har nu et undervisningsmaksimum på 810 timer og der *skal* være balance mellem opgaverne – undervisning, forberedelse og andre opgaver. Den individuelle fleksible tid er forøget til 160 timer.

Der vil givet også her opstå forskelle skolerne imellem, og vi ønsker som sagt at være med-undersøgende på dette og være med til at udvikle og søge det gode samarbejde især i TRIO.

Samarbejdet mellem kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne har naturligvis båret præg af meget skærmbrug. Men der skal lyde stor ros for måden at håndtere dette vilkår på. På intet tidspunkt har vi oplevet at det står i vejen for det engagerede og store arbejde, som alle præsterer. Vi havde dog fornøjelsen af at være på TR-kursus i oktober lige før den anden nedlukning. Her fik vi arbejdet med det at forhandle, hvilket vi er sikre på er topaktuelt for alle TR i den tid der nu kommer.

Syddjurs Kommune gennemgik i starten af 2020 en økonomisk hestekur med genåbning af budgettet bl.a grundet store budgetoverskridelser på især beskæftigelses- og social/ældre-området. Derfor måtte skoleområdet levere besparelser, som stadig kan mærkes langt ind i 2021, hvor der efter planen tilføres midler igen så budgettet ligner det oprindeligt planlagte budget 2020.

Kommunaldirektøren er udskiftet og man har hentet Rasmus Møller, som tidligere besad en direktørpost indenfor skole/kultur i Favrskov Kommune. Han kommer med rigtig gode intentioner om nærvær i ledelse og MED-organisationen samt fokus på god kommunikation med alle medarbejdere. Vi ser frem til dette og deltager naturligvis gerne.

## **Mindre medlemsgrupper**

Mindre medlemsgrupper er betegnelsen for de af vores medlemmer, som ikke er ansat i Folkeskolen med derimod i PPR, i Center for Unge, Uddannelse og Job og som konsulenter i kommunen. Der kunne godt være flere grupper. Men disse har vi pt. ikke her i Kreds 134. Forholdene for vores mindre medlemsgrupper behandles i den mundtlige beretning.

## **Seniorklubben**

Efter afviklingen af en mini-udgave af Årsmødet i efteråret, har Seniorklubben også måttet indskrænke og aflyse sine planlagte arrangementer. Det er rigtig ærgerligt, for der var lagt op til et fint program! Klubben holder kontakten til medlemmerne med gode og informative nyhedsbreve og ser frem til, at de igen kan mødes og få lagt et nyt program til tiden efter genåbningen. Vi må dog være realistiske og erkende, at der nok først kan komme gang i aktiviteterne efter sommerferien.

## **Arbejds miljø**

Siden sidst har kredsstyrelsens fokus på arbejdsmiljøområdet været nedbringelse af sygefraværet på arbejdspladserne og udbredelse af kendskabet til den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, der fra 1. november 2020 har skullet tænkes ind i arbejdspladsvurderingerne. Et foreløbigt resultat af arbejdet med sygefravær viser, at vi ser en tæt sammenhæng mellem lavere sygefravær og et velfungerende lokalt MED-udvalg, der er i tæt dialog om arbejds- og arbejdsmiljøforholdene på stedet. Dette vil vi følge op på i den kommende tid i samarbejde med AMR og TR, så vi får delt de gode erfaringer. I den forbindelse har vi udarbejdet et årshjul for arbejdsmiljøarbejdet, som vi glæder os til at kunne arbejde efter.

Som i mange andre forhold, har COVID-19 også grebet ind i arbejdsmiljøarbejdet. Sundhedsmyndighedernes retningslinjer har sjældent været entydige, så vi har haft en del flere henvendelser end normalt om bl.a. test, værnemidler, afstandskrav og andre tiltag, der har direkte indvirkning på arbejdsmiljøet. Mange af disse henvendelser har vi afklaret med de kommunale forvaltninger, men også her ser vi tydeligt, at de bedste løsninger findes på de arbejdspladser, hvor TRIO'en og MED-udvalget er direkte involveret i håndteringen af COVID-19.

## **Kasserer**

Djurs Lærereforening kommer ud af 2020 med et underskud på 200.963 kr. Det er 90.000 kr. mere end budgetteret, men heri ligger at vi skal betale ca. 125.000 kr. til LD feriefonden på grund af den nye ferielov. Denne udgift er en engangsudgift, som ikke vil belaste budgettet fremadrettet, så driftsresultatet er samlet set bedre end budgetteret. Regnskabet er godkendt uden anmærkninger af revisor og de kritiske revisorer.

Vores medlemstal er faldet mere end vi havde regnet med, hvilket har betydet en nedgang i indtægterne på ca. 110.000 kr. Med kontingentstigningen for år 2021 henter vi noget af de, men kredsens økonomi er stadig under pres.

Vi må sande, at det er dyrt, at have penge i banken. I 2020 har vi betalt 15.405 kr. for at have vores formue placeret på konti i forskellige banker. Men det er nødvendigt, for at indskydergarantien stadigvæk gælder. Derfor er vores formue placeret i forskellige banker med ca. 750.000 kr. pr. bank.

COVID-19 har i 2020 også haft indflydelse på Djurs Lærerforenings regnskab. Der har været færre udgifter til kurser, konferencer og frikøb til TR. Der er brugt ca. 145.000 kr. mindre. Derudover er kørselsudgifterne også faldet med ca. 1/3.

Særlig Fond kom ud af 2020 med et underskud på 77.614. Der er brugt 10.723 kr. på konfliktforebyggende foranstaltninger i forbindelse med fremlæggelse af A20. Her har den negative rente været på 3.147 kr.

## **Sagsbehandler**

Sagsbehandlingen i Djurs Lærerforening er organiseret på den måde, at henvendelser der omhandler sygdom og afskedigelse – herunder bisidderollen ved samtaler på skoler, forvaltning og jobcenter – varetages af formanden.

Den øvrige sagsbehandling varetages af sagsbehandleren og omhandler primært rådgivning vedrørende løn, ferie, barsel og pension. Sagsbehandleren kan kontaktes enten pr. mail, telefon eller ved personligt fremmøde på kredskontoret i Kolind. Det har dog i nedlukningsperioden på grund af corona kun i begrænset omfang været muligt at mødes fysisk.

En del medlemmer oplever, at både formand og sagsbehandler er involveret i deres sag. Det skyldes, at sagsbehandleren ofte er den første, der taler med medlemmet, men når der er behov for, at kredsen er repræsenteret til møder ud af huset, er det formanden, der deltager.

### Ny ferielov er trådt i kraft

Djurs Lærerforening indgik med både Norddjurs og Syddjurs Kommune en aftale om overgang til den nye ferielov, der betyder, at lærerne fremover optjener og afvikler 5 ugers ferie fra 1. august til 31. juli det efterfølgende år. Alle lærere, der var ansat inden 1. august 2020, fik ved at skrue på årsnormen garanteret, at de ikke ville opleve løntræk ved afholdelse af ferie i skoleåret 20/21, selvom optjening af ferie først begyndte 1. september 2020, hvor den nye ferielov trådte i kraft.

6. ferieuge optjenes fortsat efter de gamle regler og skal derfor optjenes i et kalenderår til afvikling året efter fra 1. maj til 30. april det efterfølgende år.

### Lærernes a-kasse

Som noget nyt har sagsbehandleren faste møder med en konsulent fra Lærernes a-kasse, hvor der drøftes aktuelle problemstillinger i kommunerne og nye tiltag og tilbud fra a-kassen, som kan have relevans for ledige lærere på Djursland.

## **KSØ**

Kredssamarbejde Østjylland – et samarbejde mellem 8 østjyske kredse: Randers, Favrskov, Silkeborg, Skanderborg/Odder, Horsens, Hedensted, Århus og Djursland. Kreds 134s formand og næstformand deltager i et månedligt møde. Møderne bruges dels til sparring omkring kredsaktuelle temaer, dels til orientering om og drøftelse af hovedstyrelsesdagsordenen forud for deres månedlige møde. Under KSØ er der også fora, som arbejder på tværs af kredsene med pædagogiske temaer, arbejdsmiljøtemaer og tilrettelæggelse af det faglige indhold på det årlige KSØ-kursus.

Også samarbejdet i KSØ har været underlagt den virtuelle virkelighed. Al mødeaktivitet har været afviklet over Teams, og vores KSØ-kurser, som vi ellers har meget stort udbytte af såvel fagligt som netværksmæssigt, blev aflyst. Der arbejdes dog for, at de kan gennemføres næste år – om coronaen vil. Som et lille plaster på såret afviklede vi en virtuel temadag for kredsstyrelser og TR under kyndig ledelse af Søren Viemose.

KSØ har i november endeligt kunnet konstituere sig. De enkelte kredse skulle først have afviklet deres generalforsamlinger, så man vidste, hvem de var repræsenteret med i KSØ. Som et kompromis, lod man Århus fortsætte med uændret repræsentation, da deres generalforsamlingsafvikling var uvis. Det er heldigvis endelig faldet på plads her i februar, hvorfor konstitueringen med næsten et års forsinkelse er fuldt gennemført.

I den kommende tid vil Forpligtende Kredssamarbejder, som KSØ er, blive inddraget i DLF's centrale udvikling af samarbejdet i foreningen. Det I kender som 'Gearet til fremtiden'. Det er fuldt i tråd med de seneste års samarbejde i KSØ, hvor fokus har været at få mere ud af den synergi det giver, når vi samler vores indsatser på udvalgte emner eller opgaver.

## **Fagbevægelsens Hovedorganisation**

Fra årsskiftet har vi sagt farvel til FTF og goddag til medlemsskabet af Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH. Vi hører under FH Sektion Østjylland, som dækker Silkeborg, Favrskov, Randers og de to djurslandskommuner. Sektionen er så igen delt op i lokale FH-enheder, og her er vi samlet i lokalafdelingen FH Djursland.

Sektionen ledes i en overgangsperiode frem til april af et midlertidigt forretningsudvalg. Udvalget har til opgave at få beskrevet de formelle og økonomiske rammer, som Sektionen fremadrettet skal have og præsentere dem til drøftelse og godkendelse på et repræsentantskabsmøde i april.

Lokalt er vi lige så stille ved at komme i gang. Som med alt, er der udfordringer. Men der er også en vilje til at få et godt og tæt lokalt samarbejde, så vi på FH's kerneområder kan påvirke politikere og udvikling i vores to kommuner.