Djurs Lærerforening
Danmarks Lærerforening - kreds 134

Indholdsfortegnelse

Årets gang i Kreds 134 2
OK18 2
Ekstraordinær kongres i juni 2018 3
Ordinær kongres oktober 2018 3
Kredssamarbejde Østjylland – KSØ 4
Medlemsarrangementer 4
Ny organisering af kredsens arbejde – år 1 5
FTF og LO slår sig sammen i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) 5
Arbejdsmiljø 5
Sagsbehandler 6
- Løn 6
- Specialklassetillægget der forsvandt i Syddjurs Kommune 6
- Ny ferielov på vej 7

Økonomisk afdeling 7
Syddjurs 7
- Forhandlinger vedr. arbejdstid 7
- Budgetter 8
- Møde med skolebestyrelser 8
- Tildelingsmodel og inklusion 8
- Demografi, forflyttelser og påtænkt afsked 8

Norddjurs 9
- Arbejdstidsaftale 9
- Økonomisk rod 9
- Toubroskolen eller Mølleskolen 9
- Forflyttelser 10
- Privatisering?? 10
- Aftaler 10
- Og hvad så? 10

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

Årets gang i Kreds 134

Den skriftlige beretning skal opsummere. Men den skal også kaste nogle lyskegler ind mod det kommende års arbejde i Kreds 134.

Bedst som man har fået overbevist sig selv om, med 2013 som bagtæppe og en meget svær overenskomst-forhandling 2018, at nu går det den rigtige vej, så ramler korthuset! Økonomisk katastrofeopbremsning i Norddjurs Kommune: der er hul i kommunekassen!! Med alt hvad katastrofeopbremsninger kaster af sig i form af panik-handlinger, hovedløse handlinger, og nødvendighedens kortbane-logik. I kredsen har vi prøvet noget parallelt før, da den var gal med kommunekassen i Syddjurs Kommune, og kommunen derfor kom under administration. Vi må igen konstatere, at når der rejser sig orkaner på kommune-finans-fronten, så regner det ikke kun på degnen og ligesindede; nej, det sender regulære tsunamier ned over dem.

I Syddjurs har størstedelen af indsatsen været koncentreret om at få gang i de lovede aftalesonderinger. Efter en meget meget lang indflyvning, er der nu landet en aftale for læreres og børnehaveklasseledere arbejdsforhold. Da der jo er tale om et regulært paradigmeskifte for den syddjurske forvaltningskultur, bliver det med sikkerhed en udfordrende og vigtig opgave at give dette nye fundament et perspektivrigt liv! Men det oplever vi, at alle, sammen med os, er parate til at investere i.

I Norddjurs Kommune startede året med forhandlinger omkring den skolealliance, der udsprang af kommunalvalget i november 2017. Forhandlingerne sluttede brat kort tid før sommerferien, da den økonomiske situation i kommunen blev kendt, hvilket medførte at Skolelederforeningen trak sig fra forhandlingerne. Siden sommerferien har vi arbejdet hårdt for at skabe i bedst mulige forhold for medlemmerne i Norddjurs Kommune i den nye organisering, hvilket konkret har udmøntet sig i en forflyttelsesaftale og en aftale om TR på alle matrikler.

OK18

Det var almen viden, at OK18 ville blive en svær milepæl!

Forløbet frem til forhandlingerne blev dog også en milepæl, når det gælder at samle fagbevægelsen omkring velfærdstemaet og den danske model. Det gjorde sig også gældende her på Djursland, hvor vi samlet havde fået tilrettelagt en plan for indsatser og aktioner, såfremt der kom storkonflikt. Og konfliktspøgelset hang bestemt over os i forårsmånederne.

Vores egne forhandlinger på LC-områderne, endte som bekendt i marathon-forhandlinger i Forligsinstitutionen. Opbakningen fra de øvrige organisationer omkring kravet til aftalte forhold for lærernes arbejdstid, havde helt sikkert presset vores modpart til forhandlingsbordet. Men der fra og til også at nå frem til et fælles resultat, viste sig at være en grøft, som parterne ikke kunne skræve over. Der kom et resultat. Men det blev ikke en aftale for lærernes arbejdstid. Det blev periodeforhandlinger og Ny Start. En kommission skal udarbejde konkrete bud på, hvad en fremadrettet arbejdstidsaftale skal 'kunne'. Det har den 2019 til. Og herefter har de centrale parter forpligtet sig til at optage forhandlinger om arbejdstiden med henblik på at indgå en arbejdstidsaftale senest ved overenskomstforhandlingerne 2021.

Efter lige først at have slugt kamelen omkring den manglende arbejdstidsaftale, har det vist sig, at forliget – om ikke andet – har været og er et ok afsæt til at puste nyt liv i samarbejdet ude omkring i kredsene og kommunerne. Noget vi også har konstateret lokalt. Kommissionens arbejder bliver ligeledes aktivt bakket op af begge de centrale parter. Nu bliver det derfor interessant at følge, hvilke anbefalinger og konkrete løsningsforslag, den kommer med ved udgangen af 2019!

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

Ekstraordinær kongres i juni 2018

Omdrejningspunktet for den ekstraordinære kongres blev ikke en storvask. I stedet var fokus på at fastholde den gejst og det sammenhold, som OK-forløbet havde demonstreret. Der blev sat spotlight på tre målsætninger for både Hovedstyrelsen og Kredsene:

Styrkelse af kvaliteten i undervisningen

Forbedring af arbejdsmiljøet

Styrkelse af den professionelle kapital

Momentum skulle gribes, og alle blev forpligtet til at gå aktivt ind i arbejdet med at skabe en afdækning af og et fælles billede af de udfordringer og muligheder folkeskolen har.

Periodeprojektet Ny Start fik sin helt egen opmærksomhed. Her var et konkret håndtag, som gerne skulle ud og aktiveres i hele landet!

Vigtigheden af fortsat at rejse og promovere diskussionen om folkeskolens indhold og formål, herunder DLF's eget initiativ til udarbejdelse af et Folkeskoleideal, fyldte også.

Ordinær kongres oktober 2018

Kongressen evaluerede selve den interne proces før og under OK18. Mobiliseringen havde været arbejdskrævende og spillet en stor rolle. Men den havde også indflydelse på vores manøvremuligheder under forhandlingerne. Ligeledes skal der frem mod næste overenskomst arbejdes på metoden for kravopstilling og medlemsinddragelse, så man kan fastholde de demokratiske processer samtidig med at sikre, at forhandlingsmandatet i kravene bliver så rummeligt, at forhandlerne kan udføre deres arbejde. Kommunikationen var forbedret fra '15. Men der er stadig plads til forbedringer. Især under forløbet i forligsinstitutionen viste det sig svært at hamle op med egne og andre parters udmeldinger til den nysgerrige presse og på de sociale medier og samtidig holde baglandet korrekt orienteret indenfor de noget snævre rammer for dette, der er i forligsmandslovens regler. Der vil også fremadrettet blive arbejdet på at kvalificere kommunikationen, så hele organisationen kan opleve sig tilfredsstillende informeret.

Punktet omkring Ny Start kastede en god debat af sig. Her udsprang også de to eneste vedtagelser, nemlig en indadrettet omkring prioriteringen af at bakke aktivt og målrettet op omkring de muligheder, periodeprojektet giver. Ligesom der for samme tema udadrettet blev sendt et åbent brev til samtlige kommunalbestyrelser med en opfordring til en styrkelse af samarbejdet lokalt mellem kreds og kommune samt centralt mellem DLF og KL.

Udarbejdelsen af foreningens bud på et folkeskoleideal fik også opmærksomhed. Det at have en holdning til, hvad netop en folkeskole kan og skal i velfærdssamfundets fremtidige fundament, har betydning for, hvordan og med hvilken vægt, den prioriteres politisk og samfundsøkonomisk. Her har vores fagprofessionelle stemme en stor rolle at spille! Det kan anbefales at investere lidt tid i løbet af efteråret, når det færdige bud på et folkeskoleideal ligger klar til behandling op til kongressen 2019.

Et andet debatpunkt var sammenlægningen af FTF og LO til Fagforeningens Hovedorganisation (FH), som behandles andetsteds i denne beretning. Med 2019 tog vi fat på de to overgangsår. Her på Djursland betyder det, at organisationerne pt. er i gang med at lære hinanden at kende, herunder hindens

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

arbejdsgange. Vi vil hen over året forsøge at lave 2 – 3 arrangementer, som nok primært retter sig mod de tillidsvalgte og organistionsvalgte.

Kredssamarbejde Østjylland – KSØ

KSØ – et samarbejde mellem 8 østjyske kredse: Randers, Favrskov, Silkeborg, Skanderborg/Odder, Horsens, Hedensted, Århus og Djursland. Kreds 134s formand og næstformand deltager i et månedligt møde. Møderne bruges dels til sparring omkring kredsaktuelle temaer, dels til orientering om og drøftelse af Hovedstyrelsesdagsordenen forud for deres månedlige møde. Det seneste år har KSØ haft opmærksomhed på at omstrukturere sit arbejde, så vi kan udnytte synergien i samarbejdet mere optimalt både politisk og praktisk.

De temaer, som ud over det helt centrale OK 18 koordinering og samarbejde med de østjyske hovedstyrelsesmedlemmer, kan samles under overskriften arbejdsbelastning. Der er fokus på de nyuddannede nyansatte og deres muligheder for at få godt fodfæste, når de kommer ud på folkeskolerne. En problemstilling, som samtlige kredse kan nikke genkendende til og tager meget alvorligt. Ligeledes er der et fælles billede af, at inklusionsafledte problemer, kombineret med den manglende balance mellem mængden af arbejdsopgaver og tiden dertil, udgør et grundlæggende problem, når vi taler arbejdsbelastning. Lærerne vil gerne levere kvalitet i deres arbejde. Når de mange gange på en arbejdsdag og hen over en arbejdsuge skal indgå kompromiser med deres fagprofessionelle ambitioner om at levere kvalitet, bliver det en belastning. Nogen vender det indad og bliver syge af deres arbejde. Nogen drager konsekvensen og vælger deres job i folkeskolen fra. Nogen finder deres pragmatik frem, mens de spejder efter lys og nye vinde. Og nye vinde er der faktisk, hvis man ser på den tonesættende debat i både fagmedier og den øvrige presse.

Repræsentanter fra KSØ var til Nordisk Konference i Göteborg i august. Billedet af lærere, som er pressede i arbejdet, er også gældende for hele Norden. Men hvor Sverige er gået ad veje med privatisering af skoler og en voldsom differentiering af lærerlønningerne, som ikke har bedret lærermanglen – snarere tvært imod – så er det nok nærmere vores broderlande Norge og Finland, vi stadig skal søge inspiration hos. F.eks. kan nævnes, at Norge nu har fastsat et maksimalt tal for elever pr. klasse. Finnerne profiterer stadig af en grundlæggende kultur, hvor respekten for skolen og lærerne afspejler sig i den måde, eleverne og forældrene møder skolen på. Et fokus på virkningen af, at mange flere elever møder undervisningsparate op til skoledagen kunne være en spændende investering herhjemme.

Medlemsarrangementer

Vi har den 22. januar for anden gang afholdt Kolind-møde. I år var der besøg af cand.merc og ledelsesforsker mm. Helle Hein, som gav os en forrygende tur i arketypernes selskab. Der var både plads til alvor og til grin. Og ikke mindst var der masser af spændende selvindsigt, eftertanke og inspiration at gå hjem med. Den kollegiale hygge fejlede bestemt heller ikke noget, og snakken gik ved bordene, mens ganerne med lækker mad og lidt ædle druer blev stemt til det faglige input.

Vi håber, deltagerne spreder ordet om dette hyggelige arrangement, så vi kan blive endnu flere til næste år! Sidder man med en idé til en virkelig god og relevant oplægsholder eller et brændende interessant tema, så henvend jer til os!

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

Ny organisering af kredsens arbejde – år 1

Det er nu godt et år siden, at vi på generalforsamlingen besluttede at slanke vores organisation med fokus på, at vi stadig skal kunne levere kvalitet i det politiske arbejde, den daglige drift og sagsbehandlingen. Det seneste år har både landsdækkende og lokalt på Djursland været præget af behovet for særlige indsatser. Der er blevet løbet stærkt!

Kredsstyrelsen vil på dette års kredsseminar lave en grundig evaluering, ligesom vores sagsbehandler og sekretær skal inddrages i den samlede evaluering.

FTF og LO slår sig sammen i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

I foråret 2018 blev det endelig besluttet at FTF og LO skulle fusionere i en ny fælles organisation: Fagbevægelsens Hovedorganisation.

De første konkrete bevægelser imod en fusion blev taget i 2015, da de to organisationer oprettede et fælles internationalt udvalg og et fælles Bruxelles-kontor. Men det var allerede for 25 år siden, at den første snak om en sammenlægning fandt sted. Så det må siges at være en sammenlægning, der har været længe undervejs.

1. januar 2019 kunne Lizette Risgaard, tidligere formand for LO, begynde sit arbejde som den første formand for den nye organisation FH. FH er det fælles talerør for 79 organisationer, der tilsammen har omkring 1,4 mio. medlemmer.

Som noget af det første indledte FH kampagnen AMR-året 2019. Kampagnen har til formål at rette fokus på det arbejde AMR foretager på arbejdspladserne Allerede d. 8. januar var repræsentanter fra de forskellige organisationer samlet til opstartskonference i Odense for at diskutere, hvordan man kunne arbejde med de fem indsatsområder:

1. AMR's rolle og opgaver
2. Tid til arbejdsmiljøarbejdet
3. Uddannelse og kompetenceudvikling
4. Strategisk arbejdsmiljøarbejde
5. De unge og nyvalgte AMR'er

Ideen med kampagneåret er at synliggøre arbejdsmiljøarbejdet og skabe respekt for AMR'erne, samt at lære af hinanden brancherne imellem.
Overordnet set kommer der til at være en masse møder på landsplan, som skal være med til at føre ideerne ud i livet. Djurs Lærerforening deltager også, hvor det giver mening, ligesom arrangementer, der kan have interesse for vores medlemmer, vil blive meldt ud løbende. Er man interesseret i at læse mere om kampagnen og arrangementer i forbindelse med denne, kan man finde informationer på FH's hjemmeside FHO.dk.

Arbejdsmiljø

I 2018 har arbejdsmiljøudvalget fortsat arbejdet med at understøtte TR og AMR's arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet på skolerne i de to kommuner. Arbejdspresset er ikke blevet mindre det seneste år, og virkningerne af inklusion og stramme budgetter på skolerne bliver stadig mere tydelig i den sammenhæng.

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

Det betyder, at temaerne for vores arbejde stadig er håndtering af vold, trusler og fastholdelse, misforholdet mellem opgaver og ressourcer og håndtering af stress, men også indeklima på skolerne. Den gennemgående vinkel har været forebyggelse, tydeliggørelse af AMRs rolle i arbejdet og samarbejdet mellem TR og AMR, bl.a. omkring kommunikation med kollegerne.

Særligt den økonomiske situation i Norddjurs Kommune og de deraf følgende strukturændringer på skoleområdet har affødt bekymringer for det psykiske arbejdsmiljø blandt de berørte medlemmer. Vi vil følgende situationen tæt i den kommende tid og være klar med sparring og støtte til TR og AMR.

Sagsbehandler

Sagsbehandlingen i Djurs Lærerforening er organiseret sådan at alle henvendelser der omhandler enkeltpersoners ansættelsesforhold varetages af kredsformanden. Det drejer sig især om sager vedrørende sygdom og afskedigelse – herunder bisidderrollen ved samtaler på skoler, forvaltning og jobcenter.

Den øvrige sagsbehandling varetages af sagsbehandleren og omhandler primært rådgivning vedrørende løn, ferie, barsel og pension. Sagsbehandleren kan kontaktes enten pr. mail, telefon eller ved personligt fremmøde på kredskontoret i Kolind.

Løn

Der er i årets løb sket den ændring i samarbejdet med Syddjurs Kommune at vi nu får tilsendt lønaftaler automatisk, når der ansættes nye medarbejdere under vores overenskomst. Denne procedure har i mange år fungeret i Norddjurs Kommune. Vi er glade for at det er lykkedes at få Syddjurs Kommune til at gøre det samme, da det giver mulighed for i begge kommuner at få et overblik over antallet af ansættelser og samtidig at opfange eventuelle fejl i lønindplacering.

Det er vigtigt, at det enkelte medlem løbende tjekker sin lønseddel – gerne med hjælp fra TR. Typisk kan det være en god ide at gøre i forbindelse med augustlønsedlen hvor der kan være ændringer i forbindelse med tillæg for funktioner, der er kommet til eller taget fra i forbindelse med det nye skoleår.

Vær opmærksom på at erfaringsdatoen passer – jeg har i årets løb hjulpet et medlem med at få efterbetalt en større sum penge på grund af fejl i erfaringsdatoen. Vær også opmærksom på, at hvis du er vikar på en skole, og du tilbydes et fast skema med minimum 8 ugentlige timer i mere end en måned, så har du ret til at blive ansat som månedslønnet. Det giver nogle fordele i form af fx løn under sygdom, på helligdage og ret til omsorgsdage og seniordage. Jeg har i årets løb hjulpet et medlem som gennem flere måneder har været forkert ansat og derfor er gået glip af både løn og pension.

Specialklassetillægget der forsvandt i Syddjurs Kommune

I årets løb har LC anmodet KL om mæglingsmøde for at forsøge at få afsluttet sagen om de lærere, der mistede specialklassetillæg tilbage i august 2016. LC er af den opfattelse af Syddjurs Kommune skulle have varslet bortfaldet af tillægget med den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel. KL er af den opfattelse af det ved OK 15 blev aftalt, at tillægget skulle bortfalde, og det derfor ikke var nødvendigt med yderligere varsel. Det lykkedes ikke at komme til enighed ved mæglingsmødet, og LC overvejer derfor nu, om de skal føre sagen videre ved faglig voldgift.

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

Ny ferielov på vej

Fra 1. september 2020 træder en ny ferielov i kraft. Det betyder, at det fremover er muligt at optjene og afholde ferie i samme ferieår. Ændringen i ferieloven skyldes et EU-påbud om, at det skal være en ret at afholde mindst 4 ugers ferie med løn, når man er i beskæftigelse.

Den ferie, der optjenes fra 1. januar 2019 til 31. august 2019, skal afholdes i et mini-ferieår, der løber fra 1. maj 2020 til 31. august 2020. Den ferie, der optjenes fra 1. september 2019 til 31. august 2020, vil blive indefrosset og udbetales den dag, man forlader arbejdsmarkedet.

6. ferieuge kommer ikke ind under de nye ferieregler og skal derfor fortsat optjenes i et kalenderår til afvikling året efter fra 1. maj til 30. april det efterfølgende år.

Der er stadig uafklarede spørgsmål i forbindelse med overgangen til de nye ferieregler, men sagsbehandleren holder sig løbende orienteret.

Økonomisk afdeling

2018 er det første hele år, hvor den nye struktur som blev besluttet i 2017, har været gældende, og med afsluttet regnskab ser vi, at planen holder.

Foreningen kom ud af 2018 med et overskud på 155.585 kr., hvilket er bedre en budgetteret. Når der er optræk til konflikt kan foreningen hente midler i Særlig Fond og det er grunden til det positive resultat.

Kredsstyrrelsen foreslår, at det årlige kontingentet sættes op med 120 kr. i 2020. Det var den forudsætning, der blev lagt ind i strukturændringen, og der er enighed om at følge den plan. Som bemærkning anføres at kontingentet har været uændret i 9 år.

Den primære indtægt for foreningen er naturligvis medlemskontingent, og derfor holder vi øje med medlemstallet, der er under pres netop nu. Foreningens udgifter holdes i ro, og med en investering i varmestyring forventer vi også at kunne reducere varmeudgiften.

Særlig Fond kommer ud med et minus på 186.917 kr. på grund af udgifter til konfliktforebyggelse.

Fonden har haft ekstraordinært store renteindtægterne fra nu udløbne højrentekonti. Desværre kan en fornyet anbringelse af formuen ikke give samme afkast i fremtiden.

Syddjurs

Beretning 2018 - hvad har været Kreds 134's vigtigste arbejde?

- og hvilke mål har vi for det kommende års arbejde?

Forhandlinger vedr. arbejdstid

En lang indflyvning mundede ud i et -også langt- forhandlingsforløb med Syddjurs kommunes repræsentanter, som består af forvaltningschef og skoleledere. Vi konstaterede undervejs at det i en sådan proces er nødvendigt med mere præcis kommunalpolitisk retning. Ikke desto mindre lykkedes det at komme i mål med det, vi kalder et forståelsespapir/ lokalaftale. Der skal dog ikke herske tvivl om, at det nedskrevne har aftalestatus; vi har gennem hele forløbet slået fast, at vi ikke ønsker hensigtserklæringer! Vi har fået aftalte rammer for bl.a. fleksibel tid, opgaveoversigter, indeholdende arbejdsbeskrivelser samt kompetenceudvikling og forhold for nyansatte lærere.

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

Vi er meget tilfredse med, at vi nu igen er inde på aftalesporet. Det betyder meget for både TR og medlemmer, at der er et formelt, politisk støttet samarbejde mellem Kreds 134 og Syddjurs kommune.

Vi vil fortsat arbejde på at få aftalte rammer for arbejdet for lærerne i SD, så der sættes en nedre standard i arbejdsforholdene uagtet, hvilken matrikel, man arbejder på. Vores mål bliver nu gennem evalueringen af aftalen at arbejde for endnu bedre rammer for at kunne lykkes med arbejdet, at lave kvalitet i arbejdet og for gode arbejdsforhold. Vi er tilfredse med, at Syddjurs kommune har et erklæret mål i aftaleteksten om samarbejde med lærerkredsen. Det kan vi bruge til medlemmernes fordel!

Budgetter

Tilførelse af midler i forbindelse med budget 2019- men hvad med B2020?

Syddjurs tilfører ca 2 mio kr til skolerne og de udmøntes i skolernes generelle tildelingsmodel.

Der er samtidig en stor udfordring med budget 2020, hvor der skal findes et stort økonomisk råderum.

Der ligger en kæmpe udfordring i budget 2020, hvor der på Børn og Læringsområdet skal findes op mod 30 mio. i et råderum, der skal under politisk forhandling efterfølgende. Kredsen deltager aktivt i processen og vil sætte fokus på lærernes arbejdsforhold.

Møde med skolebestyrelser

Vi har i februar inviteret de forældrevalgte skolebestyrelsesmedlemmer ind til møde med Kredsen som for tre år siden, hvor vi drøfter fælles fokus, indsatser og interesser i Syddjurs kommunale skolevæsen.

Vi har som lærerkreds stor interesse i at have et godt, kvalitativt netværk i kommunen. Skolebestyrelserne kan i samarbejdet med Kreds 134 drøfte fælleskommunale spørgsmål og udfordringer - og vi havde på mødet mulighed for at indkredse indflydelsesmuligheder sammen. F.eks. i forhold til B2020. Der er et ønske og behov fra bestyrelsernes side om øget samarbejde, hvilket vi fra kredsen byder velkommen.

Tildelingsmodel og inklusion

Vi har deltaget i Skoleforum (som nu er sammensmeltet med dialogmøderne), hvor tildelingsmodel og inklusionsindsatsen er blevet evalueret og drøftet.

Bl.a. på dette grundlag er “knækket” i tildelingsmodellen i Syddjurs ændret således at mindre skoler får større tildeling og de store skoler tilføres tilsvarende mindre beløb.

Kredsens holdning til inklusionsindsatsen er, at opgaven ofte havner ude i yderste led, hos enkelte lærere, der ikke altid er klædt på til opgaven; både hvad angår kompetencer og ressourcer.

På en politisk iværksat mini-evaluering af inklusionsindsatsen i starten af 2019 svarer skolerne typisk at der efterlyses tid til kvalitativ løsning af opgaven, praksisnær opkvalificering samt “mellemrumsløsninger”.

Det er fortsat vores mål at få sat fokus på lærernes muligheder for professionelt forsvarligt at levere ind i de meget forskellige forhold, de tilbydes. Alle lærere skal have tilstrækkelige og ordentlige forhold og ingen skal stå med opgaver, de ikke har chance for at løse!

Demografi, forflyttelser og påtænkt afsked

Det har desværre vist sig, at nedgang i elevtallet i Syddjurs i januar medførte enkelte forflyttelser og reduktion af antal lærerstillinger. Vi måtte bede kommunen overholde vores forflyttelsesaftale fra sidste år,

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

så processen blev grebet ordentligt an. Alligevel er nogle medlemmer havnet i en situation, hvor de har fået besked om at arbejdsmangel fører til påtænkt afsked.

Vi vil arbejde på en tilretning af forflyttelsesaftalen. Vi skal bruge erfaringerne fra i år og holde forvaltningen op på at være skarpere på deadlines, rækkefølge samt den centrale styring af processen.

Norddjurs

Året 2018 startede positivt i Norddjurs Kommune. Vi var gået i gang med skole-Alliancen, som skulle munde ud i en arbejdstidsaftale. Djurs Lærerforening, forvaltningen og skolelederforeningen havde holdt de indledende møder og var godt i gang med at få formålet med Alliancen ned på papir.

Arbejdstidsaftale ……

Borgmesteren og et B&U-udvalg, der helt klart var opsat på at indgå i reelle forhandlinger med Lærerforeningen. Nu skulle de godt besøgte møder, hvor lærerne tydeligt fortalte politikerne, at den var gal med glæde, ressourcer og rammer, omsættes til bedre arbejdsforhold og højere grad af selvbestemmelse for lærerne. Det er ikke for meget at sige, at politikerne faktisk mødte frem med ønsket om en større pulje timer til egen forvaltning end vi havde på håbet på. Og det er nok heller ikke nogen overraskelse, at lederne ikke så det store behov for at tale om mindre tilstedeværelse.

Økonomisk rod

I det sene forår sænkede mørket sig over Norddjurs Kommune. Et stort underskud indenfor arbejdsmarkedsudvalgets område og en kassebeholdning, der kom voldsomt under pres betød, at kommunen skulle ud i en stor sparerunde for at undgå at komme under administration. Besparelser på 115 mio. kr. for 2019; eller 460 mio. kr. over 4 år. betød at Skolealliancen blev sat på standby.

Der blev indført ansættelsesstop fra juni til oktober. Skolerne måtte ikke indkalde vikarer, lærere blev sat til at tage vikartimer uden varsel og lektioner blev aflyst. Dette kostede på arbejdsmiljøet og arbejdsglæden.

Gang på gang er vi vidner til, at politikerne ikke er klar over konsekvenserne af deres beslutninger. Vi respekterer og anerkender politisk uenighed, men det påhviler forvaltningen at informere loyalt og fyldestgørende, så vi ikke skal diskutere fakta. Kan det virkelig passe, at politikerne i mange tilfælde er uvidende om konsekvenserne af deres beslutninger?

Budgetforslaget for 2019 indeholdt forslag om at skolerne blev lagt sammen til 4 distrikter med 4 distriktsledere, og med den stod det klart, at der ville komme nedskæringer.

Toubroskolen eller Mølleskolen

I forbindelse budgetforhandlingerne i Norddjurs Kommune oplevede vi en meget mudret affære, vedrørende hvilken skole man ville lukke i det kommende område øst. I det første budgetudkast meddelte man, at man ønskede at lukke Mølleskolen, men allerede inden udgangen af den obligatoriske høringsperiode hed det sig pludseligt, at det var Toubroskolen, der stod overfor en lukning. Det fik personer omkring Toubroskolen til at beklage sig, da de ikke havde haft mulighed for at gøre indsigelser i førnævnte høringsperiode. 4. oktober blev der indgået et budgetforlig, men i forliget hed det sig nu, at man ønskede at fralægge sig ethvert politisk ansvar og selv lade parterne på de to skoler finde ud af, hvem der skulle lukke. Det kunne selvsagt ikke lade sig gøre og en yderligere høringsperiode på 14 dage skulle nu danne grundlag for den endelige beslutning. Efter høringsperioden endte det med, at man fra politisk side valgte at lukke Mølleskolen, som også havde været udmeldingen i det første udkast.

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org

En helt igennem uskøn proces uden vindere.

Forflyttelser

Aftalen, som blev indgået i november, giver klare retningslinjer for hvordan. Det betyder også at personale, der er opsagt, kommer i jobbank i hele deres opsigelsesperiode og ikke kun i høringsperioden (3 uger fra den påtænkte opsigelse).

De nye distrikter er ved at tage form. Desværre betyder det, at der er sket personalereduktioner på skoleområdet. Ikke mindst pga. klasseoptimeringen. Det voldsomme omfang af afskedigelser gør at begrebet massefyring tages i anvendelse, og derfor er hovedforeningen med i forløbet.

Efter sommerferien møder de tilbageværende lærere op på en af de nu blot 6 skoler, der er tilbage i kommunalt regi. En enkelt af de nuværende skoler slipper for organisatoriske/strukturelle ændringer alene på grund af geografien - Anholt Skole, men alle øvrige påvirkes og vi ender med at blot 4 skoler skal dække fastlandets behov for skolegang for elever i den almene del. Vejen til de fire aftaleenheder – charmerende ord for et sted til at danne og uddanne de kommende generationer til deltagelse i et demokratiske samfund – har været kaotisk. At regne med god ro og orden, og et resultat til alles tilfredshed kræver hårds arbejde fra alle parter. Kredsen vil gå ind I arbejdet sikre det bedst mulige arbejdsmiljø og acceptable rammer.

Privatisering??

10. klasse centret overtages af Videns Djurs ved virksomhedsoverdragelse. Det betyder at personalet overdrages, og de beholder deres overenskomst med DLF indtil næste overenskomst. Derefter vil de kommer ind under overenskomsten for Uddannelsesforbundet. Vi vil have skærpet opmærksomhed på, om 10. kl. overholder folkeskoleloven.

Det fremgår af budgetaftalen for 2019, at en gradvis reduktion i antallet af pladser i specialklasserrække og på Djurslandsskolen. En samlet besparelse på 6,4 mio. kr. frem til 2022. - i hvert fald på papiret.

Djurs Lærerforening er repræsenteret i styregruppen for udarbejdelsen af procesplanen. Vi vil forsøge at påpege at inklusion skal være til gavn for alle. At alle har ret til det rette tilbud, og man ikke kan komme specialundervisningen ind i et regneark. Diagnoserne og børn med specielle behov forsvinder ikke selvom et regneark laver besparelser. Det kræver ressourcer at inkludere flere elever.

Aftaler

I skrivende stund har kreds 134 og ND kun en lønaftale (for det skal man have) og en forflyttelsesaftale. Efter vores mening langt fra nok til at sikre gode arbejdsforhold og god start for den nye struktur. Den gode nyhed i mørket er, at der er indgået TR-aftale. Godt at se en kommune, der trods store udfordringer anerkender, at både ledelse og medarbejdere har behov for en formaliseret medindflydelse på de enkelte matrikler i den nye konstruktion.

Og hvad så?

Alle – politikere, forvaltning, skoleledere og lærere – er enige om, at undervisning (at skabe rum for elevernes læring) er skolens kerneopgave, og der er ingen skoleledere, der har problemer med at sætte tid på vores undervisning. Alle er også klar over, at den samlede opgave som lærer ikke kun består af undervisning, og for at sikre alle parter skal der sættes tid på alle opgaver, så det er klart for alle, hvad der forventes og er muligt.

Ny tider kræver nye løsninger – vi er klar!

Djurs Lærerforening – Kreds 134 – Ebdrupvej 11 – 8560 Kolind – 86 32 57 58 – 134@dlf.org